

Altres anuncis – Subvencions i Ajuts

ANUNCI Exp:2017/629B Bases reguladores de les subvencions que atorga l'Ajuntament de Barcelona a empreses en el marc del programa "Barcelona amb l'ocupació de qualitat".

BASES REGULADORES DE LES SUBVENCIONS QUE ATORGA L'AJUNTAMENT DE BARCELONA A EMPRESES EN EL MARC DEL PROGRAMA "BARCELONA AMB L'OCUPACIÓ DE QUALITAT"

En compliment de l'Acord de la Comissió de Govern de data 21 de setembre de 2017, modificades les bases en Comissió de Govern en data 24 de desembre de 2018.

PROGRAMA "BARCELONA AMB L'OCUPACIÓ DE QUALITAT"

Una de les principals prioritats de l'Ajuntament de Barcelona és combatre l'atur construint els escenaris adequats per crear ocupació i facilitar el creixement econòmic mitjançant el disseny i la implementació de mesures a mida de les necessitats reals de la ciutat.

El Programa "Barcelona amb l'Ocupació de Qualitat" constitueix una nova iniciativa per d'impulsar la creació d'ocupació de qualitat a la ciutat, amb l'objectiu general de fomentar la contractació de persones en situació d'atur que tenen especials dificultats per accedir al mercat de treball i diversos objectius específics com són la dinamització del mercat de treball mitjançant el suport a les empreses compromeses amb la creació d'ocupació estable, la promoció del creixement de les empreses beneficiàries i facilitar l'entrada al mercat laboral de persones amb especials dificultats d'inserció laboral.

El Programa incorpora:

- Incentius a la contractació per a aquelles persones en situació d'atur que presenten especials dificultats d'accés al mercat de treball com són:

- Persones majors de 40 anys en situació d'atur de llarga durada.
- Persones en risc d'exclusió social.
- Persones participants en programes i/o itineraris d'inserció laboral de Barcelona Activa.
- Persones amb residència en algun dels territoris d'actuació preferent a la ciutat i amb participació acreditada en dispositius i/o accions de millora de la seva ocupabilitat.

- La promoció i desenvolupament d'un entorn de col·laboració de l'administració, les empreses, especialment les de l'economia social i solidària i el tercer sector, per a l'assoliment d'un objectiu compartit: la creació d'ocupació de qualitat i la inserció sociolaboral.

Es tracta d'assolir l'objectiu de donar resposta a una important demanda ciutadana tot incidint en els grups amb més dificultats i tenint en compte les necessitats de les empreses com a agents que poden generar els llocs de treball necessaris.

L'objectiu de la mesura és contribuir a la dinamització del mercat laboral a partir del foment de relacions laborals de qualitat i amb condicions dignes, millorant les possibilitats reals de trobar feina de les persones aturades de col·lectius amb dificultats afegides, tot promovent alhora el creixement del teixit empresarial mitjançant la posada a disposició d'ajuts econòmics a la contractació.

En aquest sentit, es tindrà especialment en compte la promoció de la mesura entre les empreses que desenvolupen la seva activitat en algun dels sectors estratègics prioritzats per l'Ajuntament de Barcelona així com la distribució paritària, en clau de gènere, de les persones contractades associades als ajuts.

Les empreses que ho sol·licitin poden comptar, sense cap cost per a elles, amb el suport necessari en els processos de preselecció de candidatures ajustades al perfil professional de les vacants de personal a cobrir a través del Servei de Cerca de Treballadors/es de l'Oficina d'Atenció a les Empreses de l'Ajuntament de Barcelona / Barcelona Activa. De forma complementària, l'Ajuntament de Barcelona posa a disposició de les empreses i les persones beneficiàries de les mesures els seus programes, activitats i serveis en matèria d'empresa i ocupació i de formació que hi figuren en els webs: www.bcn.cat/empresa, www.bcn.cat/treball, www.bcn.cat/cibernarium, www.bcn.cat/emprenedoria.

És voluntat municipal facilitar, a través de Barcelona Activa, un servei eficaç, accessible i sobretot, integral. Un recurs per contribuir a que Barcelona esdevingui una ciutat on les persones tinguin més oportunitats per accedir a oportunitats laborals dignes.

BASES REGULADORES

1. OBJECTE

L'objecte de les presents bases és la regulació de la concessió de subvencions, dins dels límits establerts en els pressupostos municipals, a aquelles empreses i entitats que tinguin com a mínim un centre de treball a l'Àrea Metropolitana de Barcelona i que contractin laboralment, per treballar en algun/s d'aquests centres, persones amb residència acreditada a la ciutat de Barcelona, en situació d'atur i que corresponguin a algun o alguns dels següents col·lectius:

- Persones majors de 40 anys en situació d'atur de llarga durada.
- Persones en risc d'exclusió social.
- Persones participants en programes i/o itineraris d'inserció laboral de Barcelona Activa.
- Persones amb residència en algun dels territoris d'actuació preferent a la ciutat i amb participació acreditada en dispositius i/o accions de millora de la seva ocupabilitat, en els termes establerts en la Base sisena.

2. FINALITAT

L'Ajuntament de Barcelona impulsa el Programa "Barcelona amb l'Ocupació de Qualitat" com un programa de subvencions per donar suport a persones que presenten especials dificultats d'accés al mercat de treball, tot incentivant la seva contractació per les empreses radicades a l'Àrea Metropolitana de Barcelona mitjançant la creació de llocs de treball i l'ocupació estable i de qualitat. Tanmateix es pretén la promoció i desenvolupament d'un entorn de col·laboració entre l'administració local, les empreses, especialment les de l'economia social i solidària i el tercer sector per a l'assoliment d'un objectiu compartit: la creació d'ocupació de qualitat i la inserció sociolaboral.

3. RÈGIM JURÍDIC

Constitueix el règim jurídic aplicable:

- La Normativa General Reguladora de Subvencions de l'Ajuntament de Barcelona aprovada pel Consell Municipal en data 17 de desembre de 2010.
- La Llei 38/2003 General de Subvencions i el Reglament de desenvolupament aprovat pel Reial Decret 887/2006.
- La Carta Municipal de Barcelona.
- La Llei 1/2006 que regula el Règim especial del municipi de Barcelona.
- El Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat per Decret Legislatiu 2/2003.
- La Llei 26/2010 de Règim Jurídic i del Procediment de les Administracions Públiques de Catalunya.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- El Reglament d'Obres, Activitats i Serveis dels Ens Locals.
- Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre de Protecció de Dades de Caràcter Personal
- Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre pel qual s'aprova el Reglament que desenvolupa la Llei Orgànica 15/1999.
- Llei 19/2014 de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- I la resta de normativa vigent aplicable.

Les subvencions a les quals fan referència aquestes bases tenen caràcter voluntari i eventual, són lliurement revocables i reductible en els supòsits previstos per la normativa general de

subvencions i les presents bases reguladores, no generen cap dret a l'obtenció d'altres subvencions en anys posteriors i no es poden al·legar com a precedent.

L'atorgament de les subvencions es condiona pel compliment de la finalitat d'interès general i tenen caràcter no devolutiu, sens perjudici del seu reintegrament en els supòsits previstos en la Normativa Reguladora de les Subvencions de l'Ajuntament de Barcelona.

La gestió de les subvencions s'efectuarà d'acord amb els principis de: publicitat, transparència, concurrència, objectivitat, igualtat, no discriminació, eficàcia i eficiència.

Correspon a l'Ajuntament de Barcelona la resolució de dubtes interpretatius relatius a les previsions d'aquestes bases i a la gestió d'aquest Programa de subvencions.

4. COMPATIBILITATS

Les subvencions seran compatibles, amb les corresponents limitacions pel que fa a la suma dels imports, amb altres concedides per altres administracions o ens públics o privats, incloent-hi les subvencions municipals atorgades per a altres projectes.

Els ajuts no seran compatibles amb altres ajuts de programes de foment de l'ocupació vinculats a la mateixa contractació que generi la sol·licitud de subvenció d'aquest Programa.

Les subvencions seran compatibles amb bonificacions socials i exempcions fiscals per a les contractacions laborals que realitzin les empreses.

No obstant, el seu import no podrà ser d'una quantia que, en concurrència amb d'altres subvencions, bonificacions o ajuts rebuts d'altres administracions o ens públics o privats, nacionals o internacionals, superi el cost, incloent-hi salari i cotitzacions a la Seguretat Social, de la contractació a efectuar pel beneficiari.

L'atorgament de la subvenció no podrà donar com a resultat que el beneficiari de la subvenció esmentada pugui oferir preus per sota dels considerats de mercat o que signifiqui una alteració de les condicions de lliure competència.

Aquestes subvencions resten sotmeses al règim de mínimis, de forma que la quantia total dels ajuts que es puguin rebre no podrà superar la quantitat de 200.000 euros en un període de tres exercicis fiscals (d'acord amb l'establert al Reglament (UE) 1407/2013 de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 referent a les Ajudes de Mínimis). Aquest límit s'aplicarà a tots els ajuts de mínimis percebuts pel beneficiari, sigui quina sigui la seva procedència, forma i l'objecte dels mateixos.

5. SOL·LICITANTS I BENEFICIÀRIES

Poden ser sol·licitants i/o beneficiàries de les subvencions a què es refereixen aquestes bases les empreses, individuals o en forma societària, i les entitats que comptin amb, com a mínim, un centre de treball en algun dels municipis de l'Àrea Metropolitana de Barcelona i que vinguin desenvolupant la seva activitat des d'un mínim de sis mesos abans de la data de la primera contractació subvencionable. Es considera centre de treball aquell lloc on l'empresa hagi declarat que desenvolupa la seva activitat a efectes fiscals, d'acord amb la base sisena.

Els municipis que formen part de l'Àrea Metropolitana de Barcelona són els 36 municipis indicats a l'article 2 de la Llei 31/2010, del 3 d'agost, de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

Estan excloses d'aquesta subvenció els ens, organismes i entitats del sector públic indicades en l'article 3 del RDL 3/2011, de 4 de novembre.

6. CONDICIONS I REQUISITS

Podran obtenir la condició de beneficiàries de les subvencions a què es refereixen aquestes bases les empreses i entitats que compleixin les condicions i els requisits següents:

6.1. Condicions

- Estar degudament constituïda, amb data d'alta d'activitat a efectes fiscals anterior a sis mesos a comptar des de la data del primer contracte subvencionable.
- Tenir com a mínim un centre de treball en algun municipi de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, d'acord amb la relació que consta en l'article 2 de la Llei 31/2010, del 3 d'agost, de l'Àrea Metropolitana de Barcelona on presti servei el/la treballador/a contractat/da.
- Desenvolupar, a criteri de l'Ajuntament de Barcelona, una activitat lícita que no suposi discriminació, atempti contra la dignitat i igualtat de les persones, fomenti la violència o vagi contra els drets humans, no portar a terme accions que siguin il·legals, nocives, perilloses o molestes ni que puguin ferir la sensibilitat de les persones i/o les empreses.
- Incrementar, amb el contracte o contractes de treball per als quals es sol·licita la subvenció, el nombre de persones ocupades en comparació a la mitjana dels 12 mesos previs a la primera contractació subvencionable, tret dels llocs que hagin quedat vacants per dimissió de la persona treballadora, la seva discapacitat, jubilació per edat, reducció voluntària dels temps de treball o per acomiadament disciplinari procedent.
- Retribuir la/les persona/es contractada/es segons la corresponent normativa laboral. En cap cas el salari serà inferior a 1.088,56€ bruts mensuals (13.062,72€ en còmput anual) per a jornades a temps complet o part proporcional en el cas de jornades parcials.
- Subscriure i formalitzar un contracte laboral a partir del dia de la publicació en el BOPB de l'aprovació inicial d'aquestes bases:
 - de durada mínima de 12 mesos (o indefinit) en el cas d'empreses amb un nombre no superior a 250 treballadors/es.
 - indefinit en el cas d'empreses que comptin amb una plantilla de més de 250 treballadors/es.

amb persones en situació d'atur, que acreditin estar empadronades a la ciutat de Barcelona, d'alguns dels següents col·lectius:

- Persones majors de 40 anys i en situació d'atur igual o superior a 12 mesos en el termini dels 18 mesos anteriors a la contractació subvencionada. No es comptabilitzaran en el còmput dels darrers 18 mesos els períodes corresponents a

contractes vinculats a Plans d'Ocupació gestionats per l'Ajuntament de Barcelona/Barcelona Activa.

- Persones en situació de risc d'exclusió social.
- Persones participants en programes i/o itineraris d'inserció laboral de Barcelona Activa
- Persones amb residència en algun dels territoris d'actuació preferent a la ciutat i amb participació acreditada en dispositius i/o accions de millora de la seva ocupabilitat.

Pel que fa al tràmit d'empadronament a la ciutat de Barcelona, aquest haurà d'existir de manera ininterrompuda, al menys des d'un any abans de la data del contracte subvencionat, o al menys des de data anterior a la contractació que genera la sol·licitud de l'ajut, en el cas dels/les joves participants en programes desenvolupats en el marc de la iniciativa de Garantia Juvenil.

- Haver justificat qualsevol subvenció anteriorment atorgada per l'Ajuntament de Barcelona.
- Disposar i aplicar un Pla d'Igualtat entre dones i homes per al cas d'empreses amb 250 persones treballadores o més o quan així ho prevegi el conveni col·lectiu d'aplicació, en els termes previstos en els articles 45 a 47 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Trobar-se al corrent del compliment de les obligacions tributàries amb l'Ajuntament de Barcelona, l'Agència Estatal d'Administració Tributària, la Seguretat Social i amb les obligacions per reintegrament de subvencions atorgades per l'Ajuntament, si escau.
- Complir amb la normativa comunitària relativa a les ajudes a minimis (articles 107 i 108 del Reglament (UE) 1407/2013 de 18 de desembre de 2013), segons la qual l'entitat beneficiària no podrà rebre més de 200.000 euros en concepte de minimis durant un període de tres anys.

6.2. Requisits i acreditacions

- Supòsit 1: Majors de 40 anys i en situació d'atur de llarga durada (superior als 12 mesos).

Per a l'acreditació relativa a la contractació de persones en situació d'atur, empadronades a la ciutat de Barcelona, majors de 40 anys i en situació d'atur superior als 12 mesos: Informe de vida laboral actualitzat. Quan s'escaigui, haurà de constar a l'informe de vida laboral la participació en programes de Plans d'Ocupació impulsats per l'Ajuntament de Barcelona i gestionats per Barcelona Activa.

- Supòsit 2: Persones en situació de risc d'exclusió social.

Les persones en situació de risc d'exclusió social són les següents d'entre les indicades en el Decret d'Alcaldia de Contractació Pública Sostenible de 24 d'abril de 2017:

- Persones perceptores de renda mínima d'inserció.
- Persones amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33%.

- Dones víctimes de violència de gènere (física o psicològica) i persones víctimes de violència domèstica.
- Joves més grans de setze anys i de menys de trenta provinents d'institucions de protecció de menors.
- Persones internes de centres penitenciaris la situació de les quals els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones exrecluses.
- Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.
- Persones refugiades o demandants d'asil.
- Persones participants en programes municipals d'inserció sociolaboral per a col·lectius en risc d'exclusió o amb dificultats especials.
- Persones que no puguin accedir a la renda mínima d'inserció, però que es trobin, segons informe dels serveis públics competents, en situació o en risc d'exclusió social, com per exemple: mare o pare de família monoparental, persones de famílies desnonades i persones sense sostre, persones en situació d'atur de llarga durada -més de 12 mesos- més grans de 45 anys, persones en situació d'atur que han exhaurit la prestació o el subsidi per desocupació i no tenen dret a cap altre prestació, joves de menys de 25 anys amb dificultats particulars d'inserció, persones immigrants extracomunitàries en situació regular, persones en situació d'atur amb tots els membres de la unitat familiar en situació de desocupació, persones que hagin exercit la prostitució, persones transsexuals o d'altres en situació o risc d'exclusió.

Per a l'acreditació d'aquestes situacions s'aportarà els documents indicats a aquests efectes en el Decret d'Alcaldia de Contractació Pública Sostenible així com d'altres presentats pels sol·licitants o obtinguts d'ofici.

- Supòsit 3: Persones participants en programes i itineraris d'inserció laboral desenvolupats per Barcelona Activa.

S'aportarà document acreditatiu de la seva participació en el corresponent Programa i/o itinerari d'inserció laboral expedit per Barcelona Activa.

- Supòsit 4: Persones que acreditin haver participat en dispositius i/o accions per a la millora de la seva ocupabilitat i que estiguin empadronades en barris d'actuació preferent a la ciutat:

- CIUTAT VELLA: El Raval Sud, Gòtic Sud, Santa Caterina i Sant Pere, La Barceloneta.
- SANTS-MONTJUÏC: La Marina del Port, La Marina del Prat Vermell, Poble Sec, La Bordeta.
- HORTA-GUINARDÓ: Sant Genís del Agudells, La Teixonera.
- NOU BARRIS: Trinitat Nova, Torre Baró, Ciutat Meridiana, Vallbona, Roquetes.
- SANT MARTI: El Besòs i el Maresme, La Verneda i la Pau.
- SANT ANDREU: Trinitat Vella, El Bon Pastor, Baró de Viver.
- GRÀCIA: El Coll.

Aquests barris són els inclosos en el Programa municipal Pla de Barris o al llistat de barris del Programa Treball als Barris, finançat pel Servei d'Ocupació de Catalunya, en la convocatòria de 2016.

Es consideraran com a participants en dispositius i/o accions per a la millora de la seva ocupabilitat les persones que hagin desenvolupat un nombre mínim de 15 hores en aquest tipus d'activitats amb l'entitat de referència, total o parcialment, durant els 6 mesos anteriors a la contractació que s'acull a la subvenció.

L'acreditació d'aquestes persones en dispositius i/o accions de millora de la seva ocupabilitat es farà mitjançant document estandarditzat que l'entitat responsable de les corresponents accions d'inserció laboral lliurarà a la persona treballadora per tal que ho pugui fer arribar a l'empresa contractant i que sol·licita l'ajut, als efectes oportuns.

Amb caràcter general i per a tots els supòsits:

- Els documents acreditatius de les circumstàncies indicades hauran d'acreditar la corresponent situació en data anterior a la contractació.
- La contractació d'una mateixa persona no podrà ser objecte de diverses subvencions del mateix Programa.
- No es podran acollir a la subvenció les contractacions celebrades amb persones que hagin tingut relació laboral indefinida durant els dotze mesos anteriors a la data de la contractació subvencionada amb la mateixa empresa o altres vinculades (socis comuns amb un mínim del 25% de participació en ambdues empreses) ni les celebrades amb persones que siguin o hagin estat membres dels òrgans d'administració de les empreses que tinguin forma jurídica de societat o d'aquells que tinguin o hagin tingut participació del capital de l'empresa igual o superior al 10% ni amb familiars dels titulars o dels membres dels òrgans de direcció o d'administració amb relació de parentiu de fins a segon grau per consanguinitat o afinitat o relació anàloga.
- No es podran acollir a la subvenció les empreses que hagin amortitzat llocs de treball indefinits de perfil igual o similar durant els tres mesos anteriors a la contractació subvencionada, mitjançant acomiadaments improcedents reconeguts per sentència judicial ferma, regulacions d'ocupació (incloent-hi reducció de jornada) o acomiadaments objectius. Per accedir al pagament de la subvenció tampoc no es podrà produir, al llarg del període de contractació subvencionada, cap d'aquestes situacions. La contractació subjecta a l'ajut haurà de representar un increment net de la plantilla.

7. DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR

Instància de sol·licitud de subvenció (inclou Declaració relativa a subvencions rebudes de les Administracions o ens públics i altres relatives al compliment de la normativa aplicable)
Full de sol·licitud de transferència bancària i/o certificat bancari de titularitat del compte
Esriptura de constitució o document d'inscripció de l'entitat al Registre públic corresponent, Estatuts i alta censal en cas de persones jurídiques i entitats i alta censal en cas de

empresaris/es o professionals individuals
Escriptura de poders de la persona representant de l'entitat en cas de persones jurídiques i DNI/NIF de la persona signant de la sol·licitud com a representant de l'entitat
Document d'identitat de la persona/es treballadora/es contractada/es
Acreditació de situació d'atur amb informe de vida laboral del/la treballador/a contractat/da i/o document justificant d'inscripció en el SOC (per a tots els supòsits)
Document acreditatiu de la situació de risc d'exclusió social (supòsit 2)
Document acreditatiu de la participació en Programa i/o itinerari d'inserció laboral desenvolupat per Barcelona Activa (supòsit 3)
Document acreditatiu de participació en dispositius i/o accions de millora de l'ocupabilitat en territoris d'actuació preferent segons model estandarditzat (supòsit 4)
Contracte de treball registrat
Alta en Seguretat Social i/o IDC (Informe de dades per a la cotització) del/la treballador/a
Certificat d'empadronament a la ciutat de Barcelona de les persones treballadores contractades objecte de la subvenció, amb indicació de la data d'alta
Tres certificats: un acreditatiu del compliment de les obligacions tributàries amb l'Estat, un altre de les obligacions amb l'Institut Municipal d'Hisenda i un altre de les obligacions amb la Seguretat Social

Els/les sol·licitants podran substituir la presentació dels tres certificats acreditatius del compliment de les obligacions tributàries amb l'Agència Tributària i l'Ajuntament de Barcelona i de les obligacions amb la Seguretat Social per la declaració responsable que consta en l'anvers al full de sol·licitud de la subvenció relativa al compliment d'aquestes obligacions. Aquests certificats seran obtinguts d'ofici per BARCELONA ACTIVA dins del termini de 10 dies hàbils a comptar des del dia següent al de la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de la resolució d'atorgament provisional o en qualsevol altre moment del procediment.

De la mateixa manera, el certificat d'empadronament, cas de no adjuntar-se a la sol·licitud, serà obtingut d'ofici per BARCELONA ACTIVA.

No obstant l'anterior, en qualsevol moment del procediment, l'Ajuntament de Barcelona podrà sol·licitar els documents d'aclariment o complementaris necessaris així com tramitar la seva obtenció d'ofici.

8. SOL·LICITUD

Les sol·licituds per concórrer a les subvencions regulades en aquestes bases s'han de formular mitjançant impresos normalitzats que es podran obtenir en el web barcelona.cat/ocupaciodequalitat.

Podran accedir a la subvenció totes les contractacions realitzades a partir de l'endemà de la publicació inicial d'aquestes Bases en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) i fins que s'esgoti la partida pressupostària que hi està destinada.

La sol·licitud caldrà omplir-la i imprimir-la des de la corresponent aplicació web, signar-la i presentar-la en qualsevol dels Registres municipals indicats en la Base dissetena en el termini màxim de tres (3) mesos des de la data de celebració del contracte que la genera. La documentació prevista en la Base setena caldrà introduir-la en l'aplicació web en format pdf.

A la sol·licitud es fa constar de forma expressa que:

- L'empresa es compromet a retribuir la/es persona/es contractada/es segons la corresponent normativa laboral. En cap cas el salari serà inferior a 1.088,56€ bruts mensuals (13.062,72€ en còmput anual) per a jornades a temps complet o part proporcional en el cas de jornades parcials.
- La jornada de treball serà com a mínim del 50% de les hores setmanals establertes al conveni sectorial corresponent.
- L'empresa no ha estat sancionada, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de persones amb discapacitat o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, de conformitat amb el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel RD Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.
- L'empresa compleix els requisits dels articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.
- L'empresa no està compresa en cap dels supòsits previstos en l'article 13.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
- L'empresa compleix amb la quota de reserva per a la integració de persones amb discapacitat d'acord amb la Llei 19/1982, de 7 d'abril, o aplica les mesures alternatives previstes en el Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril, i el Decret 246/2000 de 24 de juliol.
- L'empresa compleix amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i l'adopció de mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació entre dones i homes.
- L'empresa declara expressament que compleix amb el règim de mínimis i que, per tant, la quantia total dels ajuts que es puguin rebre no superaran la quantitat de 200.000 euros en un període de tres exercicis fiscals (d'acord amb l'establert al Reglament 1998/2006 de la Comissió, de 15 de desembre, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat a les Ajudes de mínimis).
- L'empresa compleix qualsevol altra obligació que derivi de les presents bases i de la normativa vigent d'aplicació.

En el cas d'empreses que contractin més d'un/a treballador/a, es podrà presentar una única sol·licitud on es farà constar les dades dels/les mateixos/es.

Pel que fa a la documentació administrativa, es presentarà un únic exemplar que servirà per a totes les sol·licituds de persona/es contractat/des. No es tindrà en compte cap documentació lliurada que no s'acompanyi de la corresponent sol·licitud, si no és per adjuntar-la a un procediment ja iniciat.

9. QUANTIA DE LA SUBVENCIÓ

La quantia de la subvenció màxima serà de 10.000€ en el cas de contractació de persones majors de 40 anys en situació d'atur de llarga durada (supòsit 1) i persones participants en Programes i/o itineraris d'inserció laboral desenvolupats per Barcelona Activa (supòsit 3) no residents en els territoris d'actuació preferents, indicats en aquestes bases.

En funció de la jornada laboral, s'estableixen els imports màxims subvencionables:

% Jornada	Incentiu
50 - 74 %	5.000,00€
75 - 99 %	7.500,00€
100%	10.000,00€

La quantia de la subvenció màxima serà de 12.000€ en el cas de contractació de persones en situació de risc d'exclusió (supòsit 2) i persones residents en territoris d'actuació preferent participants en Programes, itineraris d'inserció, dispositius i/o accions de millora de la seva ocupabilitat (supòsit 4). En funció de la jornada laboral, s'estableixen els imports màxims subvencionables:

Jornada	Incentiu
50 - 74 %	6.000,00€
75 - 99 %	9.000,00€
100%	12.000,00€

El màxim de contractacions a subvencionar a una mateixa empresa en el marc d'aquest Programa serà de 10 i no podrà superar el nombre de persones treballadores existents en la data anterior al primer contracte acollit a la subvenció ni al volum de la plantilla en la data de registre de cap altre contracte acollit a aquesta subvenció. A aquests efectes, es considera que integren la plantilla també les persones físiques titulars de l'empresa que figurin com a treballadors/es de la mateixa.

10. OBLIGACIONS DE LA BENEFICIÀRIA

- Realitzar l'objecte que fonamenta la concessió de la subvenció.
- Acceptar i complir les bases i condicions fixades per a la seva aprovació.

- Complir el règim d'incompatibilitats vigent, tenint en compte les vinculacions derivades del dret comunitari europeu.
- Acceptar i complir la normativa aprovada per l'Ajuntament i la restant normativa aplicable.
- Acreditar, amb anterioritat a la proposta de resolució de concessió de la subvenció, que es troba al corrent de les seves obligacions tributàries amb l'Ajuntament, l'Agència Estatal d'Administració Tributària i amb la Seguretat Social.
- Justificar l'aplicació dels fons rebuts dins dels terminis establerts així com el compliment de la finalitat que determina la concessió de la subvenció.
- Comunicar a l'Ajuntament qualsevol alteració significativa que es produeixi amb posterioritat a l'atorgament i reintegrar els fons rebuts en el cas del no compliment de les bases reguladores o, en cas que sigui necessària, la corresponent renúncia.
- Col·laborar en les actuacions de comprovació i informació que faci l'Ajuntament.
- Mantenir durant la vigència del contracte les condicions laborals i socials de les persones treballadores en referència a les quals es sol·licita la subvenció.
- Disposar de la documentació laboral i comptable que pugui ser exigida pels òrgans de fiscalització i facilitar-la per garantir-ne les facultats d'inspecció i control.
- Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, mentre puguin ser objecte de les actuacions de comprovació i control.
- Declarar les subvencions rebudes de l'Ajuntament i d'altres administracions o ens públics en el darrer any i quan resulti escaient i es tracti de persones jurídiques, les retribucions dels òrgans de direcció o administració a l'efecte de fer-les públiques.

Les beneficiàries de les subvencions restaran sotmeses a les responsabilitats i el règim sancionador que, sobre infraccions administratives en la matèria, estableix la normativa aplicable en matèria de subvencions.

L'Ajuntament de Barcelona i Barcelona Activa SAU SPM quedaran exempts de les responsabilitats civil, mercantil, laboral o de qualsevol altra mena derivades de les actuacions a què quedin obligades les entitats destinatàries de les subvencions atorgades. El destí de les subvencions concedides no podrà alterar-se en cap cas per la beneficiària.

11. PROCEDIMENT: TERMINIS I FORMA

11.1. Presentació de sol·licituds

El termini de presentació de les sol·licituds anirà des del dia 6 de novembre de 2017 fins el dia 28 de juny de 2019.

Les sol·licituds s'hauran de registrar dins el termini dels tres mesos posteriors a la data de celebració del contracte.

Un cop presentada la sol·licitud, s'atorgarà un període de deu dies hàbils per a esmenar la documentació requerida o aportar els documents preceptius, amb l'avertiment que si no ho fa es considera que desisteix de la seva petició.

La sol·licitud es podrà presentar a qualsevol de les oficines d'atenció ciutadana de l'Ajuntament de Barcelona i dels Districtes previstes en la base 17.

El criteri per determinar l'ordre d'accés, quan sigui necessari, a la subvenció serà l'ordre de presentació de les sol·licituds en el Registre corresponent i fins a l'esgotament de la partida pressupostària assignada al Programa.

11.2. Resolució d'atorgament i /o denegació

Les sol·licituds presentades es valoraran d'acord amb els requisits establerts en les bases reguladores i la resolució corresponent a cada sol·licitud s'emetrà en el termini màxim de tres mesos a comptar des de la data de la seva presentació en el Registre públic corresponent.

La proposta de concessió es formularà per l'òrgan col·legiat previst a la base 18, òrgan que ha d'elaborar l'informe preceptiu d'atorgament de les subvencions.

En virtut de la Normativa Reguladora de les Subvencions de l'Ajuntament de Barcelona, l'atorgament de la subvenció ve dividida en dues fases: una que culmina amb la resolució d'atorgament provisional i una segona fase en què, vençut el termini d'audiència i examinades les al·legacions que, en el seu cas, s'hagin pogut presentar, culmina amb la resolució definitiva. D'acord amb l'article 24.4 de la llei 38/2003, de 17 de novembre, es pot prescindir del tràmit d'audiència quan no es tinguin en comptes altres fets i/o al·legacions i proves diferents a les adduïdes pels interessats. En aquest cas, la proposta de resolució formulada té el caràcter de definitiva.

Donat que l'únic criteri de valoració és el compliment dels requisits per a accedir a la convocatòria, s'estableix el criteri de prelación relatiu a que, en cas necessari, per a la resolució s'atindrà a l'ordre cronològic de presentació fins a esgotar la partida pressupostària prevista.

L'òrgan instructor del procediment serà la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local. La competència per a l'atorgament i denegació de les subvencions correspondrà a la Primera Tinença d'Alcaldia.

La competència per a l'autorització, la disposició i l'obligació de les corresponents despeses la correspondrà al/la Gerent de Política Econòmica i Desenvolupament Local, per a les subvencions atorgades, mitjançant la tramitació dels corresponents documents comptables.

Les resolucions seran notificades als/les sol·licitants mitjançant la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) per raons d'economia procedimental derivades de la previsió d'un volum important de sol·licituds per al Programa. Addicionalment, es podran realitzar notificacions individuals.

La publicació en el BOPB de les resolucions definitives posarà fi a la via administrativa, contra la qual els interessats podran interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició en el termini d'un mes o recurs contenciós administratiu, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

11.3. Pagament

L'import màxim de la subvenció es farà efectiu en dos pagaments:

- Un cop aprovat l'atorgament definitiu, transcorreguts els 6 primers mesos de relació laboral i justificades les corresponents cotitzacions i abonaments dels salaris a la persona treballadora en qüestió, es procedirà al pagament del 50% de l'incentiu.
- Transcorreguts 12 mesos des de la data inicial del contracte, prèvia comprovació de la continuïtat ininterrompuda de la relació laboral, justificada i revisada satisfactòriament la documentació justificativa de la mateixa, es procedirà al pagament del 50% restant de l'incentiu.

Els pagaments es realitzaran mitjançant transferència al compte bancari de l'empresa o entitat beneficiària.

11.4. Finalització del programa

El Programa de subvencions finalitzarà el dia 28 de juny de 2019, llevat que s'esgoti abans el pressupost previst.

12. ENTITAT COL·LABORADORA

La gestió del procediment i el pagament de les subvencions s'encarrega a BARCELONA ACTIVA SAU SPM com a ens executor de les polítiques d'empresa i ocupació de l'Ajuntament de Barcelona.

Als efectes de la tramitació d'aquesta subvenció, BARCELONA ACTIVA SAU SPM tindrà la consideració d'entitat col·laboradora prevista en l'article 12 i següents de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions i l'article 18 i següents del RD 887/2006, de 21 de juliol, que aprova el Reglament de la Llei.

En conseqüència, BARCELONA ACTIVA SAU SPM actuarà en nom i per compte de l'Ajuntament de Barcelona a tots els efectes relacionats amb la subvenció, lliurarà i distribuirà els fons públics als beneficiaris, col·laborarà en la gestió de la subvenció i farà les anotacions pertinents d'entrada com a ingrés i sortida com a despesa en el seu compte d'explotació.

13. JUSTIFICACIÓ I CONTROL

La gestió del Programa es durà a terme mitjançant l'ús d'una aplicació informàtica creada per a aquesta finalitat, quedant per tant la beneficiària obligada a la seva utilització.

Les beneficiàries de la subvenció hauran de lliurar o incorporar en l'aplicació, als 6 i/o 12 mesos, segons correspongui, la documentació justificativa següent per a la tramitació del segon pagament:

- Còpia de document RNT (Relació Nominal de Treballadors) on consti la/les persona/es contractada/es.
- Còpia de documents acreditatius del pagament de les nòmines de la/les persona/es contractada/es objecte d'aquesta subvenció i/o document acreditatiu del pagament de les mateixes.
- Qualsevol altra documentació que sigui requerida per l'Ajuntament o BARCELONA ACTIVA SAU SPM.

En qualsevol cas, els beneficiaris hauran de complir l'article 10 (control, seguiment i justificació de les subvencions) de la Normativa general reguladora de les subvencions de l'Ajuntament de Barcelona.

14. ANUL·LACIÓ I REINTEGRAMENT

Sense perjudici de les responsabilitats que s'escaiguin, l'Ajuntament de Barcelona procedirà a la revocació total o parcial de la subvenció atorgada en els casos d'incompliment següents:

- La manca de justificació o la justificació incompleta dels fons rebuts.
- El no compliment de la finalitat i/o les condicions en base a les quals la subvenció va ser concedida.
- El no compliment de les obligacions socials, fiscals, comptables, laborals o de conservació de documents.
- La resistència, excusa, obstrucció o negativa a les actuacions de comprovació i control per part de l'òrgan municipal que gestiona la subvenció. També comportarà la revocació de la subvenció la renúncia per part de l'empresa beneficiària.

Per a fer efectiu l'import total o parcial de la subvenció a retornar, es procedirà en primer lloc per la via voluntària i, en el seu cas, per la via de constrenyiment quan no es retorni el reintegrament de manera voluntària. Quan es procedeixi per la via de constrenyiment, s'afegiran els interessos de demora corresponents.

En cas de finalitzar la relació laboral amb la persona amb contracte subvencionat i per tal de poder continuar optant a l'ajut, s'haurà de cobrir la vacant en el termini màxim d'un mes a comptar des de la data de la baixa, amb un/a treballador/a en situació d'atur inclòs/a en algun dels col·lectius contemplats que doni dret a una quantia similar de l'ajut, sense que això doni dret a la sol·licitud d'una nova subvenció. En aquest cas, caldrà aportar Document d'identitat i altres acreditacions necessàries, segons el corresponent supòsit així com del contracte de treball registrat i Alta en Seguretat Social de la nova persona contractada.

En qualsevol cas, caldrà acreditar l'existència del nombre mínim de mesos cotitzats en cada cas per poder accedir al corresponent tram de l'ajut.

15. PUBLICITAT

L'Ajuntament de Barcelona publicarà la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, en el tauler d'edictes i en la Gasetta municipal.

A més, la relació de les subvencions concedides i denegades es publicarà al BOPB, a la pàgina web de l'Ajuntament de Barcelona, com també en altres mitjans que es consideri oportú, complint les obligacions derivades de l'article 18 de la Llei general de subvencions.

16. CRÈDIT PRESSUPOSTARI

La quantitat que es destina a la convocatòria regulada per aquestes bases anirà a càrrec de la partida pressupostària o l'estat de previsió de despeses corresponents per import màxim de tres milions nou-cents vint-i-cinc mil euros (3.925.000€). L'Ajuntament de Barcelona concedirà les subvencions fins que s'esgoti la partida pressupostària prevista.

En el cas que, un cop resolta la convocatòria de subvencions i en el transcurs de l'exercici, quedés crèdit sense aplicació a la partida o l'estat de previsió de despeses corresponents, es podrà atendre'n d'altres que a causa de les disponibilitats pressupostàries haguessin quedat sense subvenció, sempre que aquestes sol·licituds s'hagin presentat en el seu moment a la convocatòria i a partir dels criteris, requisits, procediments i altres extrems d'aquestes bases.

17. LLOCS DE LLIURAMENT DE SOL·LICITUDS I REGISTRE

1. Oficina d'Atenció a les Empreses (OAE), ubicada a l'edifici MediaTIC, al carrer Roc Boronat 117, 08018 Barcelona. Horari: de dilluns a dijous de 8.30 a 18.00 h. i divendres de 8.30 a 14.30 h.

2. Registres municipals:

	Adreça	Horari
Districte de Ciutat Vella	c/ Ramelleres, 17	de dilluns a divendres de 8.30 h. a 14.30 h. i dijous de 8.30 h. a 19.30 h. Horari d'estiu de 24 de juny a 24 de setembre: de dilluns a divendres de 8.30h. a 14.30 h.
Districte de l'Eixample	c/ Aragó, 328	
Districte de Sants-Montjuïc	c/ Creu Coberta, 104	
Districte de Les Corts	Pl. Comas, 18	
Districte de Sarrià-Sant Gervasi	c/ Anglí, 31	
Districte de Gràcia	Pl. Vila de Gràcia, 2	
Districte d'Horta-Guinardó	c/ Lepant, 387	
Districte de Nou Barris	Pl. Major de Nou Barris, 1	

Districte de Sant Andreu	Pl. Orfila, 1	
Districte de Sant Martí	Pl. Valentí Almirall, 1	
Sant Miquel	Pl. Sant Miquel, 3	de dilluns a dissabte de 8.30 h. a 20.00 h. Horari d'estiu de l'1 d'agost al 31 d'agost: de dilluns a divendres de 8.30 h a 20.00 h. i dissabtes de 9.00 h. a 14.00 h.

3. Subseus:

Districte de Sants-Montjuïc	Pg. Zona Franca 185-219	de dilluns a divendres de 8.30 h. a 14.00 h. Tancat: del 27 de desembre al 9 de gener
Districte de Nou Barris	c/ Costabona, 3-5	
Districte de Sant Andreu	Juan de Garay, 116-118	

18. COMISSIÓ DE SEGUIMENT

Una Comissió integrada per:

- Gerent o persona en qui delegui
- Responsable de la Direcció de Serveis a les Empreses
- Responsable de la Direcció d'Estratègies de Foment de l'Ocupació
- Responsable de la Direcció de Serveis Jurídics

farà el seguiment de tot el procés així com de les sol·licituds rebudes, per tal de garantir la consecució dels objectius previstos i proposar l'atorgament i/o denegació de les subvencions sol·licitades.

19. PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Les sol·licitants i beneficiàries de les subvencions objecte de les presents Bases Reguladores han de complir amb el que estableix a la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre de Protecció de Dades de Caràcter Personal i el Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre pel qual s'aprova el Reglament que desenvolupa la Llei Orgànica 15/1999, i per tant, han d'adoptar i implementar les mesures organitzatives i tècniques necessàries per a preservar la seguretat de les dades objecte de tractament.

Atenent a les clàusules 6 i 8 de les presents Bases Reguladores i relatives a les condicions i requisits per a optar a la condició de beneficiàries així com la documentació a presentar per a optar a tal condició, l'esmentada documentació podrà incorporarà dades de salut o dades considerades de caràcter sensible de les persones treballadores. Les sol·licitants i beneficiàries de la subvenció prevista en aquestes Bases Reguladores sol·licitaran de les

persones treballadores consentiment exprés per al tractament de les seves dades i cessió de les mateixes (inclòs dades considerades de caràcter sensible) a l'Ajuntament de Barcelona, a efectes de la tramitació de la subvenció. Així mateix, hauran d'aportar, a sol·licitud de l'Ajuntament o de BARCELONA ACTIVA SAU SPM, exemplar original del consentiment signat pel/per la treballador/a. La falta d'aportació d'aquest document de consentiment signat implicarà la denegació o rebuig de la subvenció sol·licitada. En l'esmentada sol·licitud de consentiment de les persones treballadores s'haurà d'informar a les mateixes de que les dades de caràcter personal que facilitin a l'Ajuntament de Barcelona en el marc de les presents Bases Reguladores, seran incorporades en un fitxer titularitat de l'Ajuntament de Barcelona amb la finalitat de gestionar la adjudicació de les subvencions previstes en les presents Bases Reguladores; així com, que les interessades podran exercir els seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició en qualsevol moment mitjançant escrit a barcelonactiva@barcelonactiva.es.

20. CONSULTES

Per a consultes relatives a les previsions d'aquestes bases entreu en www.bcn.cat/empresa i registreu la consulta.